



## **CENACOLO GIURIDICO s.r.l.**

**ISTITUTO DI ALTA FORMAZIONE GIURIDICA**

Sede legale: Viale Giulio Cesare, 95 - 00192 ROMA; C.F. e P.I.: 09354051006

Sede operativa: tel: 06.55261277; cell.: 331-2070834; fax: 06.55179037

Sito internet: [www.cenacologiuiridico.it](http://www.cenacologiuiridico.it); e-mail: [info@cenacologiuiridico.it](mailto:info@cenacologiuiridico.it)

Roma, 3 gennaio 2012

**Al responsabile dell'ufficio procedimenti disciplinari**  
**Al capo del servizio contenzioso, avvocatura-legale**  
**Ai dirigenti capi struttura**  
**Ai Sig.ri Avvocati del libero foro**  
**Al Comandante di Ente Militare**

SEMINARIO di formazione e aggiornamento del personale e per liberi professionisti su: **"LA GESTIONE DEL PROCEDIMENTO DISCIPLINARE DELINEATA DAL D.LGS. 27 OTTOBRE 2009 n.150 E DAI C.C.N.L. AREA DIRIGENZA 2006-2009: CIRCOLARI DELLA FUNZIONE PUBBLICA, PRIMI PROBLEMI APPLICATIVI, PRIME DECISIONI DELLA MAGISTRATURA"**. Roma, 15 marzo 2012.

Il Cenacolo Giuridico, istituto specializzato nella formazione giuridico-amministrativa del personale degli enti pubblici centrali e locali e di liberi professionisti, propone alla sua attenzione la partecipazione al prestigioso seminario in oggetto, il cui programma in dettaglio è indicato alle pagine successive.

Il SEMINARIO, unico in materia nell'attuale panorama formativo, analizzerà, alla luce della **legge 4 marzo 2009 n.15** e del relativo decreto attuativo **27 ottobre 2009 n.150**, dei contratti collettivi 2006-2009 sulla dirigenza e delle Direttive e circolari del Ministro per la P.A. e l'Innovazione, la responsabilità disciplinare ed il relativo procedimento dopo le più recenti novità normative e giurisprudenziali che hanno riguardato il pubblico impiego privatizzato, e che pongono quotidiani problemi agli uffici del personale e del contenzioso.

**In occasione del seminario sarà donato alle sole amministrazioni che iscrivano TRE dipendenti (con un quarto dipendente che parteciperà a titolo gratuito) una sola copia del recente volume del prof. TENORE, *Il procedimento disciplinare nel pubblico impiego dopo la riforma Brunetta*, ed. Giuffrè.**

Si rammenta che il d.lgs. n.150 del 2009 sancisce la responsabilità disciplinare del dirigente in caso di mancata attivazione dei procedimenti disciplinari e il monitoraggio dell'Ispettorato della funzione pubblica sull'esercizio dell'azione disciplinare. Tale decreto pone nuove problematiche sui rapporti tra capo struttura e Uff.Proc.disciplinari. Inoltre i nuovi CCNL area dirigenza 2006-2009, introducendo un codice disciplinare autonomo e nuove sanzioni conservative per i dirigenti, pongono questioni assai delicate sul piano gestionale.

Per prevenire responsabilità da errori gestionali e per illustrare le suddette relevantissime novità, è stato organizzato il più approfondito SEMINARIO mai tenuto sul tema: attraverso l'ausilio di uno dei più autorevoli studiosi della materia e di accurato materiale didattico, saranno analizzate tutte le più complesse ed attuali questioni sulla materia disciplinare, al fine di prevenire errori gestionali e curare al meglio il contenzioso. Sarà analizzata tutta la giurisprudenza (costituzionale, ordinaria, amministrativa, contabile) intervenuta in materia. Particolare attenzione sarà dedicata ai quesiti dei partecipanti ed alle novità del CCNL 2006-2009 e dei provvedimenti "Brunetta".

Il SEMINARIO è di grandissima utilità per ogni dirigente capo struttura, per ogni pubblico dipendente e non solo per avvocati interni e dipendenti addetti al contenzioso del lavoro, e, soprattutto è di basilare rilevanza per gli addetti agli uffici disciplinari (di doverosa costituzione anche in enti militari x il personale civile) e ai collegi arbitrali di disciplina, nonché per avvocati del libero foro interessati al proprio aggiornamento professionale (per il seminario saranno richiesti crediti professionali).

Il SEMINARIO, della durata di un giorno, si svolgerà a ROMA, nell'accogliente aula magna del centralissimo Istituto Sacro Cuore, via Marsala n.42 (a 30 m. dalla stazione ferroviaria Termini), **il 15 marzo 2012**. Le lezioni si terranno **dalle ore 9.00 alle ore 13.30 e dalle 14.30 alle 16.30**. I corsisti potranno pernottare, a proprie spese, presso lo stesso Istituto Sacro Cuore (ad un prezzo estremamente contenuto), che si suggerisce di prenotare con il dovuto anticipo (tel. 06.51687240) o presso vicine





## **CENACOLO GIURIDICO s.r.l.**

### **ISTITUTO DI ALTA FORMAZIONE GIURIDICA**

Sede legale: Viale Giulio Cesare, 95 - 00192 ROMA; C.F. e P.I.: 09354051006

Sede operativa: tel: 06.55261277; cell.: 331-2070834; fax: 06.55179037

Sito internet: [www.cenacologiuiridico.it](http://www.cenacologiuiridico.it); e-mail: [info@cenacologiuiridico.it](mailto:info@cenacologiuiridico.it)

strutture alberghiere (per informazioni su queste ultime è possibile contattare l'azienda di promozione turistica: tel. 06-488991 o gli alberghi indicati nel sito).

Al termine del seminario sarà rilasciato un attestato di frequenza comprovante la specializzazione conseguita.

La quota di iscrizione è di euro 350,00 + IVA (l'IVA non è dovuta dagli enti pubblici) per ogni singolo partecipante ed è comprensiva del *coffee break* di metà mattina e di aggiornato ed utilissimo materiale didattico (dispensa dottrinale, giurisprudenziale e normativa di commento alla riforma Brunetta). Inoltre, ad ogni amministrazione che iscriva almeno tre dipendenti sarà fornito in omaggio una sola copia del basilare e recente volume di TENORE, *Il procedimento disciplinare nel pubblico impiego dopo la riforma Brunetta*, Giuffrè, 2010, il più completo testo sul procedimento disciplinare, ricchissimo di casi e questioni vagliati dalla magistratura: un basilare ausilio per ogni ufficio del contenzioso o disciplinare e per gli avvocati!

**Inoltre, per ogni tre dipendenti iscritti, ciascuna amministrazione fruirà di una quarta iscrizione a titolo gratuito. Sconti sono previsti per chi partecipa a titolo personale, a proprie spese (professionisti o dipendenti in proprio).**

**Il pagamento** dovrà essere effettuato, preferibilmente prima dell'inizio del seminario, a mezzo bonifico bancario (il cui costo di commissione è a carico della Amministrazione che si iscrive) intestato alla "Cenacolo giuridico s.r.l.", sul conto n. 400581249 acceso presso Unicredit, filiale n.30003 di via Ottaviano n.48 - Roma, abi 02008, cab 05007, IT 95 O 02008 05007 000400581249, oppure tramite versamento diretto alla segreteria il giorno del seminario. Se necessario, il saldo potrà avvenire anche dopo il ricevimento della fattura.

Per informazioni contattare dalle ore 9.00 alle ore 16.00 la segreteria del CENACOLO GIURIDICO (tel. 06.55261277 oppure 331-2070834). **Per l'adesione** occorre compilare la scheda di iscrizione allegata (anche per più nominativi) ed inviarla, a mezzo fax, al numero 06.55179037. E' anche possibile iscriversi via internet collegandosi al nostro sito: **[www.cenacologiuiridico.it](http://www.cenacologiuiridico.it)**.

Nel ringraziarla per l'attenzione prestata, Le invio distinti saluti.

**Il legale rappresentante**  
Dr. Roberto Ceccherini

IL SEMINARIO E' ORGANIZZABILE ANCHE PRESSO LA SEDE DI OGNI SINGOLA  
AMMINISTRAZIONE SULL'INTERO TERRITORIO NAZIONALE:  
PER INFORMAZIONI E PREVENTIVI CONTATTARE LA SEGRETERIA





## **CENACOLO GIURIDICO s.r.l.**

**ISTITUTO DI ALTA FORMAZIONE GIURIDICA**

Sede legale: Viale Giulio Cesare, 95 - 00192 ROMA; C.F. e P.I.: 09354051006

Sede operativa: tel: 06.55261277; cell.: 331-2070834; fax: 06.55179037

Sito internet: [www.cenacologiuiridico.it](http://www.cenacologiuiridico.it); e-mail: [info@cenacologiuiridico.it](mailto:info@cenacologiuiridico.it)

### **SEMINARIO SUL TEMA:**

**“LA GESTIONE DEL PROCEDIMENTO DISCIPLINARE DELINEATA DAL D.LGS. 27 OTTOBRE 2009 n.150 E DAI C.C.N.L. AREA DIRIGENZA 2006-2009: PRIMI PROBLEMI APPLICATIVI, PRIME DECISIONI DELLA MAGISTRATURA”. Roma, 15 marzo 2012.**

- ❑ **SEDE:** sala convegni del centralissimo Istituto Sacro Cuore, via Marsala n. 42 (a 30 m. dalla stazione ferroviaria Termini).
- ❑ **DATE, ORARI E COSTI:** il seminario si terrà il **15 marzo 2012, dalle ore 9.00 alle ore 13.30 e dalle 14.30 alle 16.30**. Il costo è di euro 350,00+IVA (l'IVA non è dovuta dagli enti pubblici) per ogni partecipante. Per ogni tre dipendenti iscritti, ciascuna amministrazione fruirà di una quarta iscrizione a titolo gratuito e riceverà in omaggio una sola copia del basilare e recente volume di TENORE, *Il procedimento disciplinare nel pubblico impiego dopo la riforma Brunetta*, Giuffrè, 2010, il più completo testo sul procedimento disciplinare, ricchissimo di casi e questioni vagliati dalla magistratura. Sconti sono previsti per chi partecipa a titolo personale, a proprie spese (professionisti e dipendenti in proprio).
- ❑ **DESTINATARI:** addetti agli uffici del contenzioso o avvocature interne; addetti ad uffici procedimenti disciplinari, capi struttura tenuti alla segnalazione dell'illecito all'u.p.d., addetti ai collegi arbitrali di disciplina di tutte le amministrazioni pubbliche, addetti al personale di Enti Militari, avvocati civilisti e lavoristi, addetti ad uffici del personale.
- ❑ **PERNOTTAMENTO:** è possibile pernottare presso l'Istituto Sacro Cuore (tel. 06-49272288), sede del seminario, prenotando con notevole anticipo (camera singola euro 55,00 a notte; doppia uso singola euro 60,00 a notte). Per altre soluzioni alberghiere in zona, contattare l'azienda di promozione turistica (tel. 06.51687240).
- ❑ **DOCENTI:**
  - prof. avv. Vito **TENORE**, Magistrato della Corte dei Conti, professore di diritto del lavoro pubblico presso la Scuola Superiore della P.A.; già Avvocato dello Stato, Magistrato militare e Magistrato ordinario; componente Commissione di “Esperti” per la redazione della Riforma Brunetta.

### **PROGRAMMA:**

- ◆ Il nuovo potere disciplinare della pubblica amministrazione dopo la riforma Brunetta (d.lgs. 27 ottobre 2009 n.150 e circolari esplicative della Funzione Pubblica): modifiche al testo unico sul pubblico impiego (d.lgs n.165 del 2001), e rapporto con la fonte contrattuale. I nuovi CCNL 2006-2009 area dirigenza. Le circolari interpretative della funzione pubblica.
- ◆ La disciplina sostanziale dell'istituto: a) le infrazioni per dipendenti e dirigenti nei CCNL e nel decreto 150/2009 (principio di tipicità - codice disciplinare ed obbligo di affissione anche telematica - rilevanza disciplinare del codice di comportamento allegato al CCNL). Le novità introdotte dal d.lgs. 150 del 2009; b) le sanzioni nel CCNL e nel d.lgs. n.150 (motivazione, recidiva, gradualità e proporzionalità; incidenza del nuovo CCNL 2006-2009 e del d.lgs. n.150 del 2009). Responsabilità da omissioni e da errori gestionali nel procedimento nel d.lgs. n.150. Le verifiche sulle finte malattie e sull'insufficiente rendimento nel decreto attuativo n.150 del 2009.
- ◆ La disciplina del procedimento x dipendenti e dirigenti (dopo il CCNL 2006-2009): i soggetti ed il nuovo riparto di competenze alla luce del d.lgs. 150/09 (capo-struttura, u.p.d., rapporti tra le rispettive competenze e individuazione del capo-struttura non dirigente). Responsabilità per inerzia e omissioni disciplinari dei dirigenti capi struttura nel d.lgs. 150. Il principio del contraddittorio e l'accesso agli atti (rapporto accesso-privacy). La mancata costituzione dell'UPD: conseguenze. Il decreto attuativo n.150 del 2009.
- ◆ Le fasi del procedimento: segnalazione del capo-struttura (modalità e nuovi termini, responsabilità da omessa segnalazione), contestazione degli addebiti, convocazione, istruttoria. La semplificazione





## **CENACOLO GIURIDICO s.r.l.**

### **ISTITUTO DI ALTA FORMAZIONE GIURIDICA**

Sede legale: Viale Giulio Cesare, 95 - 00192 ROMA; C.F. e P.I.: 09354051006

Sede operativa: tel: 06.55261277; cell.: 331-2070834; fax: 06.55179037

Sito internet: [www.cenacologiuiridico.it](http://www.cenacologiuiridico.it); e-mail: [info@cenacologiuiridico.it](mailto:info@cenacologiuiridico.it)

prevista dal d.lgs. n.150.

- ◆ Il regime delle incompatibilità e rapporti con la responsabilità disciplinare (la giusta causa di recesso ex l.662/96 – l'art.53, co.7, d.lgs. n.165/2001 – la proporzionalità).
- ◆ Il problema del carattere ordinatorio o perentorio dei termini del procedimento disciplinare e la loro decorrenza: orientamenti dottrinali e giurisprudenziali. Incidenza del dimezzamento disposto dai provvedimenti Brunetta (art.7, l. n.15 del 2009 e decreto attuativo n.150 del 2009). I termini nel nuovo CCNL 2006-2009 area dirigenza.
- ◆ La determinazione concordata della sanzione ex art.55, co.3, d.lgs. n.165 del 201 e nei CCNL 2006-2009 dirigenza.
- ◆ Responsabilità disciplinare del dirigente e responsabilità dirigenziale: la loro netta distinzione dopo il d.lgs. n.150 del 2009 e i CCNL 2006-2009 area dirigenza. Competenza punitiva x sanzioni a dirigenti.
- ◆ Il potere disciplinare nei confronti del dipendente cessato dal servizio o transitato in altro ente nella giurisprudenza di Cassazione e nel d.lgs. n.150.
- ◆ Il trasferimento per incompatibilità ambientale e l'adibizione ad altre mansioni per finalità paradisciplinari: la giurisprudenza sul punto.
- ◆ Rapporti tra procedimento disciplinare e procedimento penale (in particolare l'incidenza del patteggiamento ex art. 444 cod.proc.pen.) dopo la caduta della pregiudiziale penale delineata dal d.lgs. n.150 del 2009. Residuali ipotesi di sospensione del procedimento. Riapertura del procedimento dopo il giudicato penale ex art.55-ter, d.lgs. n.165. Le comunicazioni delle cancellerie dei Tribunali alle amministrazioni delle sentenze relative a pubblici dipendenti nel decreto attuativo n.150 del 2009.
- ◆ Il trasferimento del dipendente rinviato a giudizio. Incidenza del nuovo CCNL 2006-2009 e della giurisprudenza dell'a.g.o.
- ◆ La sospensione facoltativa ed obbligatoria del dipendente e la sua durata massima nei contratti collettivi 2006-2009, nella l. n.55 del 1990, nella l. n.97 del 2001: presupposti, limiti, motivazione, durata massima. Analisi della giurisprudenza. Il problema della *restitutio in integrum* retributiva del dipendente sospeso: recentissimi indirizzi della magistratura. Incidenza dei recenti provvedimenti legislativi (L. n.15/2009 "Brunetta" e decreto attuativo n.150 del 2009).
- ◆ Strumenti conciliativi nella l. Brunetta e nei CCNL area dirigenza e tutela giurisdizionale avverso le sanzioni disciplinari. La predisposizione della difesa da parte della p.a., i vizi prospettabili in giudizio dagli avvocati dei lavoratori. La discussa proponibilità dei ricorsi amministrativi.
- ◆ Quesiti dei partecipanti, e analisi di TUTTA la più recente giurisprudenza della Cassazione e di merito sui punti focali del procedimento

## **PROSSIMI SEMINARI DEL CENACOLO GIURIDICO**

Consulta il sito: [www.cenacologiuiridico.it](http://www.cenacologiuiridico.it)